# Normalarbeitsvertrag Privathaushalt (Anhang)

Vom 18. Dezember 1984 (Stand 1. Januar 2011)

*Die arbeitsvertragsrechtlichen Vorschriften des Schweizerischen Obligationenrechtes[1)], soweit sie für das Arbeitsverhältnis im Privathaushalt von Bedeutung sind:*

## 1. Einzelarbeitsvertrag

### § 1

[1] Begriff und Entstehung

a) Art. 319: A. Begriff und Entstehung, 1. Begriff
b) Art. 321 a: II. Sorgfalts- und Treuepflicht
c) Art. 321 b: III. Rechenschafts- und Herausgabepflicht
d) Art. 321 c, Abs. 1: IV. Überstundenarbeit **
e) Art. 321 c, Abs. 2
f) Art. 321 c, Abs. 3 **
g) Art. 321 d: V. Befolgung von Anordnungen und Weisungen
h) Art. 321 e: VI. Haftung des Arbeitnehmers *

[2] Pflichten des Arbeitgebers

a) Art. 322: C. Pflichten des Arbeitgebers, I. Lohn
b) Art. 323: II. Ausrichtung des Lohnes, 1. Zahlungsfristen und -termine *
c) Art. 323 a, Abs. 1: 2. Lohnrückbehalt
d) Art. 323 a, Abs. 2 *
e) Art. 323 a, Abs. 3
f) Art. 323 b, Abs. 1: 3. Lohnsicherung *
g) Art. 323 b, Abs. 2 **
h) Art. 323 b, Abs. 3 *
i) Art. 324, Abs. 1: III. Lohn bei Verhinderung an der Arbeitsleistung, 1. Bei Annahmeverzug des Arbeitgebers *
j) Art. 324, Abs. 2

1) SR 220

k) Art. 324 a, Abs. 1: 2. Bei Verhinderung des Arbeitnehmers, a) Grundsatz *
l) Art. 324 a, Abs. 2 *
m) Art. 324 a, Abs. 3 *
n) Art. 324 a, Abs. 4
o) Art. 324 b: b) Ausnahmen *
p) Art. 325: IV. Abtretung und Verpfändung von Lohnforderungen **
q) Art. 328: VII. Schutz der Persönlichkeit des Arbeitnehmers, 1. Im Allgemeinen *
r) Art. 328 a: 2. Bei Hausgemeinschaft *
s) Art. 329, Abs. 1: VIII. Freizeit und Ferien, 1. Freizeit *
t) Art. 329, Abs. 2 *
u) Art. 329, Abs. 3
v) Art. 329, Abs. 4
w) Art. 329 a, Abs. 1: 2. Ferien, a) Dauer *
x) Art. 329 a, Abs. 3 *
y) Art. 329 b, Abs. 1: b) Kürzung
z) Art. 329 b, Abs. 2 *
aa) Art. 329 b, Abs. 3 *
ab) Art. 329 c, Abs. 1: c) Zusammenhang und Zeitpunkt *
ac) Art. 329 c, Abs. 2
ad) Art. 329 d: d) Lohn **
ae) Art. 330 a: 2. Zeugnis *

[3] Personalfürsorge

a) Art. 331: D. Personalfürsorge, I. Pflichten des Arbeitgebers **

[4] Übergang des Arbeitsverhältnisses

a) Art. 333, Abs. 1: F. Übergang des Arbeitsverhältnisses
b) Art. 333, Abs. 2
c) Art. 333, Abs. 3 *
d) Art. 333, Abs. 4

[5] Beendigung des Arbeitsverhältnisses

a) Art. 334, Abs. 1: G. Beendigung des Arbeitsverhältnisses, I. Probezeit
b) Art. 334, Abs. 2 *
c) Art. 334, Abs. 3
d) Art. 335: II. Bestimmte Vertragszeit
e) Art. 336: III. Unbestimmte Vertragszeit, 1. Kündigung im Allgemeinen
f) Art. 336 a: 2. Beim unterjährigen Arbeitsverhältnis
g) Art. 336 b, Abs. 1: 3. Beim überjährigen Arbeitsverhältnis
h) Art. 336 b, Abs. 2 **

i) Art. 336 c: 4. Beim Arbeitsverhältnis Privathaushalt **
j) Art. 336 d: 5. Beim langjährigen Arbeitsverhältnis *
k) Art. 336 e: 6. Kündigung zur Unzeit, a) Durch den Arbeitgeber **
l) Art. 336 f: b) Durch den Arbeitnehmer **
m) Art. 336 g: 7. Kündigung wegen Militärdienstes **
n) Art. 337, Abs. 1: IV. Fristlose Auflösung, 1. Voraussetzungen, a) Aus wichtigen Gründen **
o) Art. 337, Abs. 2 **
p) Art. 337, Abs. 3
q) Art. 337 a: b)Wegen Lohngefährdung *
r) Art. 337 b, Abs.1: 2 Folgen, a) Bei gerechtfertigter Auflösung **
s) Art. 337 b, Abs. 2
t) Art. 337 c, Abs. 1: b) Bei ungerechtfertigter Entlassung *
u) Art. 337 c, Abs. 2
v) Art. 337 c, Abs. 3 *
w) Art. 337 d: c) Bei ungerechtfertigtem Nichtantritt oder Verlassen der Arbeitsstelle **
x) Art. 338: V. Tod des Arbeitnehmers oder des Arbeitgebers, 1. Tod des Arbeitnehmers *
y) Art. 338 a: 2. Tod des Arbeitgebers *
z) Art. 339: VI. Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses, 1. Fälligkeit der Forderungen **
aa) Art. 339 a: 2. Rückgabepflicht **
ab) Art. 339 b: 3. Abgangsentschädigung, a) Voraussetzungen *
ac) Art. 339 c, Abs. 1: b) Höhe und Fälligkeit *
ad) Art. 339 c ,Abs. 2
ae) Art. 339 c, Abs. 3
af) Art. 339 c, Abs. 4
ag) Art. 339 d: c. Ersatzleistungen **

[6] Zivilrechtspflege

a) Art. 343: K. Zivilrechtspflege
b) Art. 358: III. Verhältnis zum zwingenden Recht

## 2. Normalarbeitsvertrag

### § 2

[1]

a) Art. 359: III. Begriff und Inhalt
b) Art. 359 a: III. Zuständigkeit und Verfahren

c) Art. 360: III.Wirkungen

** Vorschriften, von denen durch Abrede, Normalarbeitsvertrag oder Gesamtarbeitsvertrag zu Ungunsten der Arbeitnehmerin / des Arbeitnehmers nicht abgewichen werden darf.*

*** Zwingende Vorschriften, von denen durch Abrede, Normalarbeitsvertrag oder Gesamtarbeitsvertrag weder zu Ungunsten der Arbeitgeberin / des Arbeitgebers noch der Arbeitnehmerin / des Arbeitnehmers abgewichen werden darf.*

## Änderungstabelle - Nach Beschluss

| Beschluss | Inkrafttreten | Element | Änderung | GS Fundstelle |
|---|---|---|---|---|
| 18.12.1984 | 01.01.1985 | Erlass | Erstfassung | GS 22, 579 |

### Änderungstabelle - Nach Artikel

| Element | Beschluss | Inkrafttreten | Änderung | GS Fundstelle |
|---|---|---|---|---|
| Erlass | 18.12.1984 | 01.01.1985 | Erstfassung | GS 22, 579 |