

Anhang 1: Referenzfunktionenkatalog

Für das Lehr- und Forschungspersonal in der Lehrerinnen- und Lehrerbildung (LLB) (vgl. § 16a PHV) und die Mitglieder der Hochschulleitung (HSL) gelten folgende Referenzfunktionen, wobei:

- Die Referenzfunktionen *Wissenschaftliche Assistierende*, *Wissenschaftliche Mitarbeitende 1* und *Wissenschaftliche Mitarbeitende 2* typischerweise zu einer Laufbahn im Leistungsbereich Forschung & Entwicklung gehören.
- Die Referenzfunktionen *Dozierende 1* und *Dozierende 2* typisch für das Profil Lehre in der Ausbildung sind.
- Die Referenzfunktion *Dozierende 3* mit umfassenden Führungsaufgaben verbunden und für spezifische Positionen bzw. Funktionen (in allen Leistungsbereichen) vorgesehen sind.
- Die Anforderungen an Mitglieder der Hochschulleitung sich dahingehend unterscheiden, ob die Führungsaufgabe im vierfachen Auftrag der Pädagogischen Hochschule Zug oder in der Verwaltung angesiedelt ist.
- Für Lehrbeauftragte keine Referenzfunktion beschrieben ist. Diese werden anhand der entsprechenden Qualifikationsanforderungen, der beruflichen Erfahrungen sowie des Aufgabenprofils einer Referenzfunktion für das Lehr- und Forschungspersonal zugeordnet (vgl. § 6 PHV).

Table 1. Wissenschaftliche Assistierende

Wissenschaftliche Assistierende (WiAssi) ¹	
Lohnband: 11–13 Min.: 11 Max.: 13	
Funktionsbeschreibung	wissenschaftliche Assistierende mit Bachelor-Abschluss, die vorrangig Qualifikationsstellen (Masterabschluss) innehaben und in Projekten mitarbeiten
Aufgaben	<i>z. B. Profil FE</i> <ul style="list-style-type: none"> - Mitarbeit in Projekten in F&E (ohne Projektverantwortung) - Mitarbeit in der Konzeption von kleineren Forschungsprojekten
Anforderungen	Hochschulabschluss: Bachelor (Lehrdiplom oder Fachdisziplin LLB) wenig Berufserfahrung
Anstellung	befristet

Anstellungen sind auch in den Leistungsbereichen Ausbildung oder Weiterbildung, Dienstleistungen/Beratung möglich.

¹ Anstellungen vorwiegend im Leistungsbereich Forschung & Entwicklung (FE) (i.d.R. Qualifikationsstellen).

Tabelle 2. Wissenschaftliche Mitarbeitende 1

Wissenschaftliche Mitarbeitende 1 (WiMa1) ²				
	<table border="1"> <tr> <td>Lohnband: 14–16</td> <td>Min.: 14</td> <td>Max.: 16</td> </tr> </table>	Lohnband: 14–16	Min.: 14	Max.: 16
Lohnband: 14–16	Min.: 14	Max.: 16		
Funktionsbeschreibung	Wissenschaftliche Mitarbeitende 1 mit Master-Abschluss, die vorrangig Qualifikationsstellen (Doktorat) innehaben und Teilprojekte selbständig leiten			
Aufgaben	<p><i>z. B. Profil FE</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Selbständiges Bearbeiten von kleineren Projekten in FE und Leiten von Teilprojekten (inhaltlich, organisatorisch, administrativ) - zielgruppengerechte Aufarbeitung von wissenschaftlichen Erkenntnissen - Mitarbeit bei wissenschaftlichen Publikationen 			
Anforderungen	<p>Hochschulabschluss: Master (Fachdisziplin LLB)</p> <p>mehrjährige Berufserfahrung</p>			
Anstellung	befristet			

Anstellungen sind auch in den Leistungsbereichen Ausbildung oder Weiterbildung, Dienstleistungen/Beratung möglich.

² Anstellungen vorwiegend im Leistungsbereich Forschung & Entwicklung (FE) (i.d.R. Qualifikationsstellen).

Tabelle 3. Wissenschaftliche Mitarbeitende 2

Wissenschaftliche Mitarbeitende 2 (WiMa2)	
	Lohnband: 16–18 Min.: 16 Max.: 18
Funktionsbeschreibung	Wissenschaftliche Mitarbeitende 2 bei erweiterten Anforderungen an wissenschaftliche Tätigkeiten oder als Anlauffunktion für Dozierende 1
Aufgaben	<p><i>z. B. Profil Ausbildung</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Begleitete Übernahme von Aufgaben in der Lehre (z. B. Module in der Lehre, Betreuung und Beurteilung von studentischen Arbeiten, Module im Teamteaching, Mentorat in der berufspraktischen Ausbildung etc.) <p><i>z. B. Profil FE</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Konzeption und Leitung von kleineren und mittleren (Teil-)Projekten in FE (inhaltlich, organisatorisch, administrativ) - Publikationen in Fachzeitschriften - Erstellen von Expertisen, Berichten und Forschungsarbeiten, ggf. Evaluationen etc. <p><i>Weitere Aufgaben</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Übernahme von weiteren Aufgaben und Mandaten im erweiterten Leistungsauftrag
Anforderungen	Hochschulabschluss und Promotion (Profil FE) oder Lehrdiplom und Hochschulstudium vor Master-Abschluss (Profil Ausbildung) Berufserfahrung: mind. 3 Jahre, Vollzeit ³ , in relevanten Feldern der LLB
Anstellung	befristet oder unbefristet

Leistungsbereich Weiterbildung, Dienstleistungen/Beratung

Mitarbeitende können vor ihrem formalen Abschluss (Master oder äquivalente Qualifikation gemäss Anforderungen für Dozierende 1) angestellt werden.

³ Im Zeitraum von max. 7 Jahren, Vollzeit > 90 %-Pensum.

Tabelle 4. Dozierende 1

	Dozierende 1 (Doz1)		
	Lohnband: 18–20	Min.: 18	Max.: 20
Funktionsbeschreibung	Dozierende 1 mit Beschäftigung in vorrangig einem Leistungsbereich und einzelnen Einsätzen in weiteren Leistungsbereichen		
Aufgaben	<p><i>z. B. Profil Ausbildung</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Lehren:</i> Selbstverantwortete Lehre (Modulverantwortung) - <i>Forschen:</i> Mitarbeit bei praxisnahen Publikationen im Fachgebiet; Mitarbeit bei Beiträgen in PH-eigenen Organen - <i>Betreuen (Mentorate):</i> Übernahme von Aufgaben in der berufspraktischen Ausbildung (Mentorat, Reflexionsseminare etc.); Beratung und Begleitung der Studierenden in Praktika - <i>Prüfen:</i> Betreuung und Beurteilung von studentischen Arbeiten (z. B. Projekt-/Semesterarbeiten, BA-Arbeiten), Abnahme von Prüfungen - <i>Entwickeln:</i> Mitarbeit in Projekten und Arbeitsgruppen zur Weiterentwicklung des Fachgebiets, der Studiengänge etc. - <i>Vermitteln:</i> Vermitteln zwischen Hochschule und Praxisfeld für die gemeinsame Aufgabe der LLB <p><i>Weitere Aufgaben</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Mitarbeit bei Aufgaben und Projekten der Hochschulentwicklung - Übernahme von einzelnen Aufgaben und Mandaten (z. B. Weiterbildungskurse, Module in einem Zertifikatsstudiengang etc.) im erweiterten Leistungsauftrag 		
Anforderungen	<p>Hochschulabschluss: Master (Fachdisziplin LLB)</p> <p>Berufsfeldbezug: Lehrdiplom der Zielstufe⁴</p> <p>Berufserfahrung: mind. 3 Jahre, Vollzeit, in relevanten Feldern der LLB</p> <p>Fachliche Spezialisierung: mind. CAS (z. B. Hochschuldidaktik) oder qualitativer Nachweis⁵ (z. B. tertiäre Lehrerfahrung)</p>		
Anstellung	unbefristet		

Profil Forschung und Entwicklung

Anforderungen: Promotion anstelle Lehrdiplom der Zielstufe möglich. Für den Einsatz in der Ausbildung ist ein alternativer Nachweis Berufsfeldbezug nötig (CAS und/oder Nachweis «on the job»).

Leistungsbereich Weiterbildung, Dienstleistungen/Beratung

Anforderungen: ausnahmsweise kumulierte Weiterbildungsstudiengänge anstelle des Hochschulabschlusses im Umfang von mind. 90 ECTS-Punkten möglich (z. B. MAS Schulleitung, DAS Coaching / Supervision etc.)

⁴ Alternativ: anderes Lehrdiplom mit Nachweis Zielstufenerfahrung (CAS und/oder Nachweis «on the job»).

⁵ Einzelheiten regelt die Hochschulleitung.

Tabelle 5. Dozierende 2

Dozierende 2 (Doz2)	
	Lohnband: 19–21 Min.: 19 Max.: 21
Funktionsbeschreibung	Dozierende 2 mit Beschäftigung in mehreren Leistungsbereichen und einem gegenüber Dozierenden 1 anspruchsvolleren Aufgabengebiet
Aufgaben	<p>Analog Dozierende 1 mit erweitertem Aufgabengebiet und Leistungsaufträgen in mehreren Leistungsbereichen.</p> <p><i>z. B. Profil Ausbildung</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Mentoratsteamleitung, Fachkoordinationen und/oder Projektleitung, -management und -controlling (in FE, Curriculums-, Hochschulentwicklung) - (Weiter-)Entwicklung von Angeboten in allen Leistungsbereichen sowie der disziplinären Fachlichkeit - Fachliche Publikationen und Referatstätigkeit / Expertisen im Fachgebiet - Begleitung einer Kooperationsschule / eines Praxiszentrums - Weiterbildungskurse oder Module in einer Zusatzausbildung (inkl. Begleitung CAS-Arbeiten) - Mitwirkung in Kommissionen und Arbeitsgruppen intern und extern - Übernahme von leitenden Aufgaben (z. B. Projektleitungen, Mentoratsteamleitungen) oder Stellvertretungsfunktion
Anforderungen	<p>Promotion oder alternativer Nachweis (quantitativ oder qualitativ)⁶</p> <p>Hochschulabschluss: Master (Fachdisziplin LLB)</p> <p>Berufsfeldbezug: Lehrdiplom der Zielstufe⁷</p> <p>Berufserfahrung⁸: mind. 3 Jahre tertiäre Lehrerfahrung bei Nachweis Promotion und mind. 5 Jahre tertiäre Lehrerfahrung bei alternativem Nachweis Promotion</p> <p>Fachliche Spezialisierung: mind. CAS oder qualitativer Nachweis</p>
Anstellung	unbefristet

Profil Forschung und Entwicklung

Anforderungen bei fehlendem Lehrdiplom: alternativer Nachweis (z. B. CAS und/oder Nachweis «on the job»)

⁶ Einzelheiten regelt die Hochschulleitung.

⁷ Alternativ: anderes Lehrdiplom mit Nachweis Zielstufenerfahrung.

⁸ Zusätzlich zu Dozierende 1.

Tabelle 6. Dozierende 3

Dozierende 3 (Doz3)	
	Lohnband: 20–22 Min.: 20 Max.: 22
Funktionsbeschreibung	Dozierende 3 als Leitungspersonen mit umfassender Führungsverantwortung oder für Inhaberinnen und Inhaber einer Professur
Aufgaben	<p>Analog Dozierende 2 mit erweiterten Führungs-/Fachaufgaben gemäss spezifischer Funktion/Position im jeweiligen Leistungsbereich:</p> <p><i>Leitungsfunktionen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - umfassende Qualitätsverantwortung für mind. mittlere Organisationseinheiten mit personeller, fachlicher und finanzieller Führung/Verantwortung (Leistungsbereiche Ausbildung, Weiterbildung und Dienstleistungen) - Personelle, fachliche und finanzielle Führung/Verantwortung (Leitung Institut/Zentrum, Leistungsbereich FE) <p><i>Professuren</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Fachliche und finanzielle Führung/Verantwortung sowie personelle Führung/Verantwortung (optional)
Anforderungen	<p>Promotion</p> <p>Hochschulabschluss / Berufsfeldbezug / Berufserfahrung / Fachliche Spezialisierung: analog Dozierende 2</p> <p>Führungsausbildung/-weiterbildung⁹</p>
Anstellung	unbefristet

Leistungsbereich Forschung und Entwicklung
 Zusätzlich: Anforderungen Prof.-Titel erfüllt

⁹ Ggf. Auflage («on the job»).

Tabelle 7. Mitglieder der Hochschulleitung

Mitglieder Hochschulleitung (HSL)				
	<table border="1"> <tr> <td>Lohnband: 22–23 resp. 23–24 (Rektor/in)</td> <td>Min.: 22 resp. 23 (Rektor/in)</td> <td>Max.: 23 resp. 24 (Rektor/in)</td> </tr> </table>	Lohnband: 22–23 resp. 23–24 (Rektor/in)	Min.: 22 resp. 23 (Rektor/in)	Max.: 23 resp. 24 (Rektor/in)
Lohnband: 22–23 resp. 23–24 (Rektor/in)	Min.: 22 resp. 23 (Rektor/in)	Max.: 23 resp. 24 (Rektor/in)		
Funktionsbeschreibung	Mitglieder Hochschulleitung, Zusammensetzung gemäss § 12 des PH-Gesetzes mit umfassenden Führungsaufgaben			
Berufliche Stellung	leitend			
Aufgaben	<p>Gemäss § 13 des PH-Gesetzes</p> <p>Die Mitglieder der Hochschulleitung tragen die Verantwortung für das Ganze der Hochschule und ihres Betriebs.</p> <p>Die Rektorin oder der Rektor führt das Rektorat und trägt die Gesamtverantwortung für die Pädagogische Hochschule Zug.</p> <p>Die Leiterin oder der Leiter Ausbildung leitet den Leistungsbereich Ausbildung.</p> <p>Die Leiterin oder der Leiter der Leistungsbereiche Weiterbildung und Dienstleistungen leitet die Bereiche Weiterbildung, Dienstleistungen und Beratung.</p> <p>Die Leiterin oder der Leiter des Leistungsbereichs Forschung und Entwicklung leitet die Bereiche Forschung und Entwicklung.</p> <p>Die Leiterin oder der Leiter Verwaltung leitet die Verwaltung im Sinne der zentralen Services.</p>			
Anforderungen ¹⁰	<p>Promotion / Hochschulabschluss / Berufsfeldbezug / Berufserfahrung / Fachliche Spezialisierung: analog Dozierende 3</p> <p>Führungsausbildung/-weiterbildung</p> <p>Führungserfahrung: mind. 3-jährige Führungserfahrung (in hochschulrelevantem Feld)</p> <p>Anforderungen Prof.-Titel erfüllt</p>			
Anstellung	unbefristet			

Leiterin oder Leiter Verwaltung

Anforderungen: Es gelten spezifische Anforderungen für die Leitung der Verwaltung im Sinne der zentralen Services der Pädagogischen Hochschule Zug.

¹⁰ Ohne Leiterin oder Leiter Verwaltung.